**Informace k možnosti snížení vyměřovacího základu zaměstnavatele – možnost prominutí pojistného**

Zákon č. 300/2020 Sb., o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen zákon č. 300“)který nabyl účinnosti dne 30. června 2020, **umožňuje**, při splnění podmínek daných tímto zákonem, zaměstnavatelům **snížit vyměřovací základ zaměstnavatele na pojistné na sociální a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti** (dále jen „pojistné“) **za kalendářní měsíce červen, červenec a srpen 2020,** které je povinen hradit zaměstnavatel, a to tak, že do tohoto vyměřovacího základu nemusí zahrnout vyměřovací základy **zaměstnanců v pracovním poměru**, jejichž pracovní poměr trvá v posledním dni kalendářního měsíce (maximální snížení vyměřovacího základu u každého zaměstnance je však nejvýše 1,5 násobek průměrné mzdy podle zákona o pojistném, tedy v roce 2020 nejvýše 52 253 Kč. Výjimkou z tohoto pravidla je vyměřovací základ zaměstnance, kterému byla dána výpověď z důvodů uvedených v 52 písm. a) až c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, o který není možné vyměřovací základ zaměstnavatele snížit.

Podmínky pro nárok na prominutí, respektive snížení vyměřovacího základu pojistného zaměstnavatele za daný kalendářní měsíc má zaměstnavatel, pokud:

1. počet jeho zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou účastni nemocenského pojištění, nepřesahuje v posledním dni kalendářního měsíce 50, přičemž se do tohoto počtu zahrnují i zaměstnanci v pracovním poměru, kterým zaměstnání trvá, ale z některých důvodů nepracují a současně není rozhodná výše úvazku zaměstnanců v pracovním poměru a úvazky se nesčítají (poznámka: jedná se o zaměstnance v pracovním poměru, z čehož plyne, že se do tohoto počtu zaměstnanců nezahrnují zaměstnanci činní na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr – dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce),
2. počet zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou účastni nemocenského pojištění, činí v posledním dni kalendářního měsíce aspoň 90 % počtu těchto zaměstnanců k 31. březnu 2020,
3. úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců v pracovním poměru za kalendářní měsíc činí aspoň 90 % úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců v pracovním poměru za březen 2020,
4. zaměstnavatel odvedl pojistné, které jsou povinni platit jeho zaměstnanci ve lhůtě stanovené zákonem, tedy do 20. dne následujícího kalendářního měsíce, jehož výši uvedl na přehledu o výši pojistného za daný kalendářní měsíc,
5. za daný kalendářní měsíc zaměstnavatel nečerpá prostředky na částečnou úhradu mzdových nákladů poskytovaných zaměstnavatelům z programu podpory zaměstnanosti Antivirus A a B,
6. zaměstnavatel je daňovým rezidentem České republiky.

Tyto podmínky se posuzují samostatně za každý kalendářní měsíc, za který zaměstnavatel snížení svého vyměřovacího základu uplatňuje, přičemž splnění daných podmínek pro uplatnění snížení posuzuje sám zaměstnavatel. Uvedené snížení není možné uplatnit zpětně, a to ani případným podáním nového přehledu; snížení lze tedy uplatnit pouze na přehledu o výši pojistného za daný kalendářní měsíc, který zaměstnavatel podá řádně. Vzhledem k tomu, že se snížení uplatňuje na přehledu o výši pojistného, lze na webových stránkách ČSSZ nalézt nový formulář přehledu o výši pojistného za měsíce 6 – 8 /2020 (jedná se o rozšířený stávající formulář přehledu o výši pojistného o údaj o snížený vyměřovací základ, ze kterého zaměstnavatel vypočítává výši pojistného za zaměstnavatele).

Výjimky z nároku na prominutí, respektive snížení vyměřovacího základu pojistného zaměstnavatele jsou přímo uvedeny v zákoně č. 300.

Z uvedeného lze dovodit, že, bude-li mít zaměstnavatel pouze zaměstnance v pracovním poměru, kteří nebudou mít příjmy vyšší než 52 253 Kč, může být vyměřovací základ za zaměstnavatele snížen až na nulu, a tudíž v daném kalendářním měsíci, při splnění shora uvedených podmínek, nebude zaměstnavatel odvádět žádné pojistné za zaměstnavatele. V této souvislosti je nutné zdůraznit, že **uvedené snížení se v žádném případě nijak nedotýká stanovení vyměřovacího základu pojistného a odvodu pojistného za zaměstnance**. V případě, že vyměřovací základ za zaměstnavatele bude nulový, bude zaměstnavatel odvádět pouze pojistné za zaměstnance.

Ing. Božena Künzelová metodik SMBD

12.7.2020